



POLITICA AZIENDALE

QUALITA', AMBIENTE, ENERGIA,
SALUTE E SICUREZZA, ESG

Correggio, 04/03/2026
MQ008 rev 01

Il nostro perché

*«Valorizzare la persona a tal punto da ispirarla
all'eccellenza per contribuire al miglioramento del Mondo»*





Profilo aziendale

CGM è un'azienda nata nel 1973 con sede a Correggio, si estende su 8.000 mq. e fa parte del gruppo ITALIAN GASKET da luglio 2023.

L'azienda si occupa di progettazione e costruzione di stampi ed attrezzature, progettazione in co-design di articoli in materie plastiche, stampaggio ad iniezione e ad inietto-soffiaggio di articoli tecnici di precisione in materiali termoplastici, progettazione e costruzione in co-design di sistemi di iniezione ed estrusione per materie plastiche, costruzione e progettazione di sistemi di iniezione ed estrusione per materie plastiche. CGM è fornitore principalmente dei settori automobilistico e medicale.

CGM persegue il **miglioramento continuo** attraverso un **impegno costante** sulle tematiche elencate di seguito



QUALITA'

QUALITA'

- Definire obiettivi e traguardi di miglioramento, misurabili su archi temporali definiti;
- Sviluppare e valorizzare i servizi dedicati ai clienti, migliorando la capacità aziendale di saper rispondere in modo efficace alle loro esigenze ed aspettative e riservando estrema attenzione al monitoraggio e all'analisi della qualità sia erogata che percepita;
- Individuare e adottare processi, tecnologie, sistemi di sorveglianza e controllo e sistemi di produzione all'avanguardia, in grado di ridurre i rischi per la qualità del prodotto, per gli operatori, clienti e stakeholders; per produrre prodotti rispondenti alle crescenti richieste dei clienti;
- Perseguire lo sviluppo e l'innovazione del prodotto e dei processi per ampliare gli orizzonti di mercato;
- Considerare i fornitori come partner, lavorando insieme per il raggiungimento di obiettivi che soddisfino entrambi e garantiscano la reciproca crescita;
- Incoraggiare il coinvolgimento, la motivazione, la competenza e la consapevolezza del personale nel raggiungimento degli obiettivi per la qualità e nel miglioramento delle prestazioni, attraverso un'adeguata formazione e un adeguato addestramento;
- Rendere disponibili le necessarie risorse per assicurare lo sviluppo e il miglioramento del sistema di gestione per la qualità.

AMBIENTE



AMBIENTE



- CGM si impegna a garantire la piena conformità a tutte le leggi, regolamenti e altri requisiti applicabili.
- Mantenere un sistema strutturato per l'identificazione, l'aggiornamento e la verifica periodica degli obblighi di conformità.
- Definire gli impatti ambientali e di obiettivi di tutela ambientale e degli stakeholders su archi temporali definiti;
- Pianificare e gestire in modo sostenibile i processi produttivi, prestando particolare alla riduzione degli sprechi, all'uso razionale delle risorse e a preservare la qualità dell'aria, delle acque e del suolo e la biodiversità;
- Progettazione e conduzione dei processi produttivi e delle attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali e impatti sul benessere animale, le emissioni (GHG emissions) e il rumore, prevenire possibili eventi accidentali, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato e verificandone l'affidabilità nella conduzione e manutenzione degli impianti;
- Definire opportune misure per favorire la progressiva decarbonizzazione delle proprie attività;
- Gestire in maniera responsabile le sostanze chimiche impiegate nei processi di produzione;
- Assicurare la gestione responsabile di approvvigionamento di materie prime;
- Utilizzo di adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sugli aspetti ambientali generati dalle attività di CGM e sui programmi di miglioramento adottati, identificando opportuni indicatori di prestazione in grado di fornire efficaci segnali di andamento;
- Favorire, ove tecnicamente possibile, il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati e gestire i rifiuti nel rispetto delle leggi cogenti.



ENERGIA

ENERGIA



- CGM si impegna a garantire la piena conformità a tutte le leggi, regolamenti e altri requisiti applicabili.
- Gestire in modo sostenibile l'energia necessaria ai propri scopi incrementando favorendo le attività di efficientamento energetico e, ove tecnicamente possibile, l'uso di energia prodotta da fonti rinnovabili;
- Definire obiettivi misurabili di riduzione dei consumi a parità di prestazione fornita;
- Rendere disponibili le risorse necessarie al loro raggiungimento, al riesame almeno annuale della situazione energetica generale e alla verifica tempestiva dello stato di avanzamento dei programmi di miglioramento adottati;
- Progettare e implementare i processi produttivi e ogni attività di supporto, secondo criteri atti a conseguire il minore consumo energetico tecnicamente possibile, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- Utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sulle principali conseguenze energetiche generate dalle attività di CGM e sui programmi di miglioramento adottati, dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi,

A collection of various colored and worn hard hats arranged on a wooden surface. The hats are in different colors including yellow, white, blue, orange, and light blue. Some are clean, while others are heavily worn, stained, or have mold. The text "SALUTE E SICUREZZA" is overlaid in the center in large, bold, white letters.

**SALUTE E
SICUREZZA**

SALUTE E SICUREZZA

- CGM si impegna a garantire la piena conformità a tutte le leggi, regolamenti e altri requisiti applicabili.
- Mantenere un sistema strutturato per l'identificazione, l'aggiornamento e la verifica periodica degli obblighi di conformità
- Assicurare progettazione ed implementazione di modelli organizzativi e processi produttivi in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori e degli stakeholders, compatibilmente con il regolare esercizio degli asset;
- Garantire la sicurezza dei macchinari e l'ergonomia delle postazioni di lavoro, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- Mettere a disposizione idonee risorse umane, strumentali ed economiche;
- Adottare adeguati piani di emergenza per rispondere ai principali scenari emergenziali quali incendio e/o sanitario;
- Garantire formazione, informazione e sensibilizzazione continua del management e di tutti i lavoratori affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti assegnati;
- Assicurare la presenza di squadre di emergenza formate per gestire emergenze da incendio o richieste di primo soccorso;
- Assicurare la disponibilità dei DPI previsti dall'analisi dei rischi a tutto il personale;
- Adottare processi e modelli organizzativi utili anche al fine della tracciabilità delle relative responsabilità;
- Attuare specifiche iniziative volte alla promozione della salute, estese al di fuori dello stretto campo lavorativo;
- Definire obiettivi mirati e misurabili di riduzione degli infortuni e degli incidenti a parità di prestazioni fornite;
- Promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;
- Attivazione di un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le parti interessate (stakeholders) al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in termini di salute e sicurezza dei lavoratori.



SOCIETA'

SOCIETA'

- Promuovere e favorire la comunicazione e la consultazione proattiva di tutto il personale ad ogni livello affinché si conseguano gli obiettivi e si persegua il miglioramento dei propri processi. In particolare la Direzione Aziendale si impegna a favorire la comunicazione dall'alto verso il basso e dal basso verso l'altro attraverso l'attuazione del Piano di Comunicazione Manageriale Sistemático (piano delle riunioni periodiche);
- Promuovere la tutela del lavoro minorile e degli adolescenti nel rispetto delle leggi cogenti e regolamenti quali Legge 17 ottobre 1967, nr. 977;
- Valorizzare le persone creando e mantenendo le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze, le conoscenze di ciascun dipendente possano continuamente ampliarsi, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali ma anche la sua crescita professionale e personale;
- Garantire pratiche di assunzione etiche, con livelli di retribuzione e orari di lavoro secondo CCNL in vigore. CGM non tollera pratiche di assunzione volte alla riduzione in schiavitù e al lavoro forzato;
- Riconoscere e rispettare la dignità personale, i diritti umani fondamentali di qualsiasi individuo inclusi i diritti delle minoranze. CGM non tollera alcun tipo di discriminazione per nazionalità, cultura, religione, sesso, razza e ceto sociale, ma crede nella forza arricchente delle diversità;
- Garantire la libertà di associazione e contrattazione, il rispetto dei diritti delle donne, preservare la diversità, l'equità e l'inclusione ed impedire comportamenti discriminatori e molesti all'interno dell'azienda nel rispetto del Codice Etico. CGM non tollera discriminazioni di genere, né qualsiasi forma di violenza fisica o psicologica.

GOVERNANCE



GOVERNANCE



- Applicare buone pratiche di governance e modelli organizzativi che impediscano atti di corruzione, di riciclaggio di denaro; situazioni di conflitto di interessi; contraffazione di beni e violazione di proprietà intellettuali di terzi, nel rispetto del Codice Etico aziendale;
- Garantire la massima protezione possibile per la gestione e sicurezza dei dati e prevenire qualsiasi possibilità di divulgazione di informazioni non consentita;
- Garantire che le scritture contabili siano tenute secondo i principi di trasparenza, verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente
- Confermare continuamente che il proprio operato è improntato alla puntuale osservanza delle leggi (italiane e dei Paesi in cui la SOCIETÀ è attiva), delle regole di mercato e dei principi ispiratori della concorrenza leale;
- Garantire la possibilità di far pervenire segnalazioni (whistleblowing) all'ente preposto in assoluta confidenzialità e senza rischio di ritorsione.

MIGLIORAMENTO CONTINUO



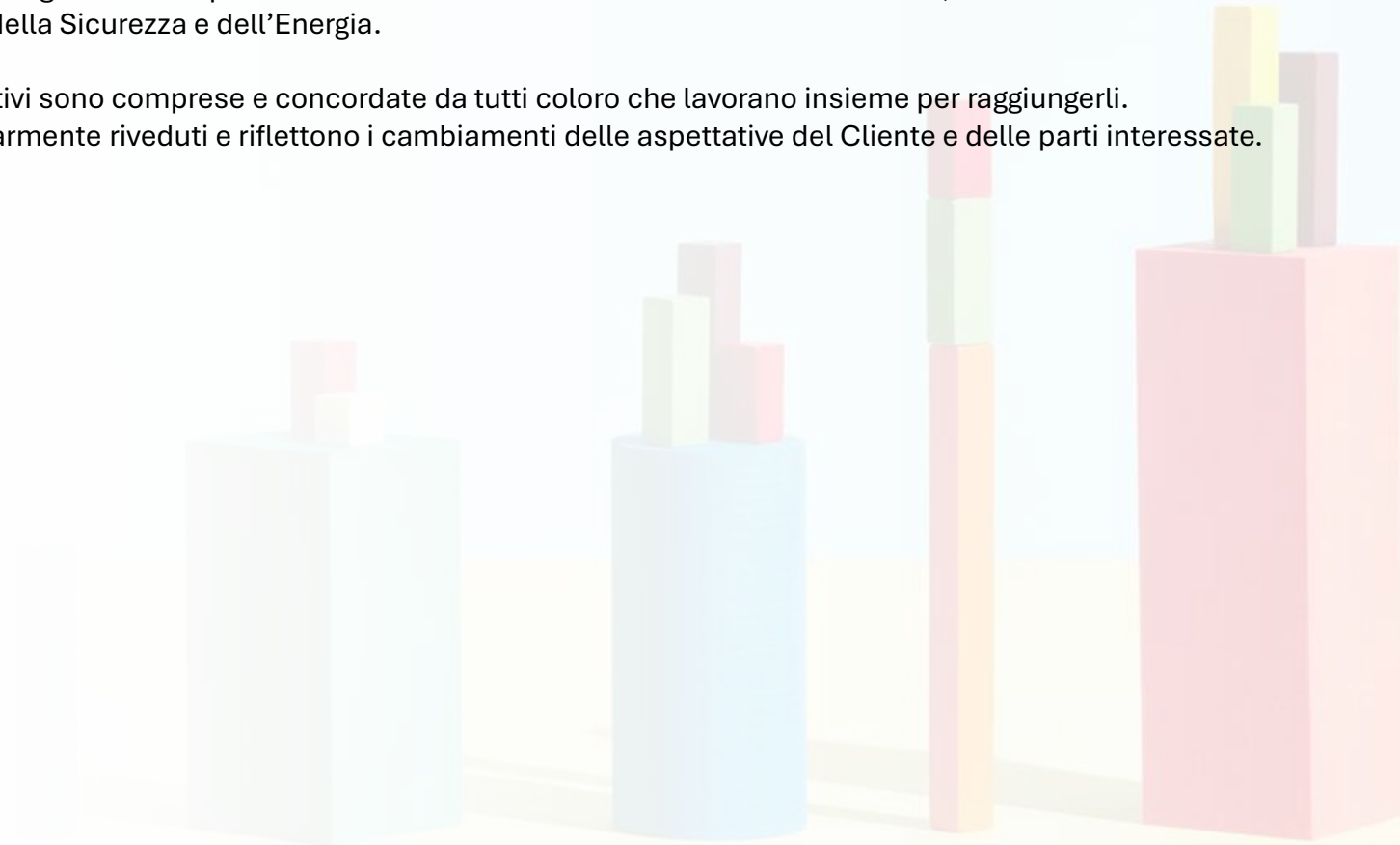
MIGLIORAMENTO CONTINUO

Gli obiettivi per il miglioramento vengono stabiliti per tutta l'organizzazione tenendo conto dell'analisi del contesto interno ed esterno, delle esigenze delle parti interessate, della determinazione dei fattori di rischio e le opportunità che impattano sull'azienda.

Sono integrati con gli obiettivi aziendali globali e impostati sull'aumento della soddisfazione del Cliente, dell'efficacia ed efficienza dei processi, delle performance ambientali, della Salute e della Sicurezza e dell'Energia.

Le strategie per raggiungere questi obiettivi sono comprese e concordate da tutti coloro che lavorano insieme per raggiungerli.

Gli obiettivi di miglioramento sono regolarmente riveduti e riflettono i cambiamenti delle aspettative del Cliente e delle parti interessate.



A close-up photograph of a business meeting. Several people's hands are visible, some holding black pens and pointing at various data charts and documents spread on a table. The charts include pie charts, bar graphs, and line graphs, all rendered in shades of blue, orange, and grey. The background is softly blurred, showing the upper bodies of the participants in professional attire. The overall scene conveys a sense of collaborative analysis and decision-making.

SISTEMI DI GESTIONE

SISTEMI DI GESTIONE

Quale strumento per la gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza, il sistema di gestione copre tutte le attività aziendali garantendo la conformità dei prodotti e delle prestazioni di CGM alle aspettative del cliente e delle parti interessate.

La Direzione fornisce il pieno supporto per una completa applicazione dei sistemi di gestione

Il Sistema Qualità e le buone pratiche di Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia riguardano tutte le strutture, responsabilità, processi, procedure e mezzi che CGM S.p.A. mette a disposizione in quantità e qualità adeguate a garantire i livelli attesi, la conformità ai requisiti legislativi ed ai requisiti specifici cliente.

CGM riconosce come scelta strategica la promozione della cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e del risparmio energetico favorendo l'implementazione dei sistemi di gestione conformi alle norme **ISO 9001**, **ISO 14001**, **ISO 45001** nelle rispettive edizioni correnti.

CGM promuove la massima diffusione e condivisione della politica affinché le persone che vi lavorano e le parti interessate ne comprendano appieno i contenuti e li attuino con successo.



POLICY MATRIX

Ambito	Impegno della Direzione	KPI di monitoraggio	Strumenti di gestione
QUALITÀ	Garantire prodotti conformi ai requisiti dei clienti e migliorare la soddisfazione del mercato	Customer Satisfaction; Resi cliente; % Scarto; Vendor Rating fornitori	Monitoraggio reclami; Qualifica fornitori; Piano di audit
AMBIENTE	Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive e promuovere un uso responsabile delle risorse	Incidenti ambientali; Carbon Footprint Scope 1 & 2; Consumo acqua; Produzione rifiuti	Monitoraggio emissioni; Piano di decarbonizzazione di IG Group; Audit ambientali; gestione rifiuti
ENERGIA	Migliorare l'efficienza energetica dei processi produttivi	EnPI (Energy Performance Indicator); Consumi energetici	Monitoraggio consumi; Programmi di efficientamento energetico
SALUTE E SICUREZZA	Garantire un ambiente di lavoro sicuro e prevenire infortuni e malattie professionali	Indice infortuni; Near miss; Indicatori di rischio	Valutazione dei rischi; Sorveglianza sanitaria; Audit sicurezza
SOCIETÀ	Promuovere relazioni trasparenti con stakeholder e comunità	Comunicazioni con stakeholder	Relazioni periodiche dell'Alta Direzione; Sustainability Report annuale
GOVERNANCE	Garantire una gestione responsabile e conforme ai requisiti normativi e agli standard applicabili	KPI ESG	Riesame della Direzione
MIGLIORAMENTO CONTINUO	Migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione integrato	KPI di sistema	Monitoraggio mensile da parte del Comitato di Direzione
SISTEMI DI GESTIONE	Garantire la conformità agli standard internazionali applicabili	Stato delle certificazioni	Mantenimento ISO 9001; conseguimento ISO 14001 e ISO 45001

Le prestazioni del Sistema di Gestione sono monitorate attraverso specifici Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) periodicamente rivisti dal Top Management. I programmi di miglioramento e i relativi obiettivi sono definiti annualmente durante la Revisione della Gestione. Gli obiettivi sono definiti su documenti specifici.





www.cgmspa.it

www.italiangasket.com